



Enfance / Jeunesse / Vie locale

**Suite au départ de l'animatrice responsable jeunesse l'association «Les Potes des 7 Lieux» recrute et renforce son équipe Jeunesse de deux postes d'animateur-triceS responsables Jeunesse.**

**PROFIL DE POSTE Deux Animateur-ricerS responsables  
du secteur Jeunesse de l'association  
CDI - Temps plein - Indice 300**

BPJEPS ou DEJEPS et expérience similaire auprès du public  
ou BAFD et forte expérience auprès du public jeunesse

**Les missions, compétences**

La vie de  
l'association

- Connaître le projet associatif, le partager et le mettre en vie à travers les différents projets du secteur enfance.
- Prendre connaissance des règlements internes et les appliquer.
- Communiquer, rendre compte et partager avec le conseil d'administration, la directrice et l'équipe sur la vie du secteur Jeunesse.
- Transmettre aux familles les informations liées à la vie de l'association et de ses secteurs.
- Avoir connaissance de l'environnement du territoire (*structures, associations, actions existantes, moyens matériels, moyens humains, dispositifs...*).
- S'impliquer dans le fonctionnement global de l'association (*rangement, aménagement, impression des plaquettes, distribution et communication à la sortie des écoles, secrétariat, permanences d'inscription etc...*).
- Travailler en équipe professionnelle et avec les partenaires sur les différents projets du secteur Jeunesse.

**Travailler en binôme et « faire équipe » avec le/la collègue animateur-riche responsable jeunesse et ensemble poursuivre co-construire le projet jeunesse.**

- Revisiter le projet pédagogique, lui donner vie, le partager, en faire son évaluation et le réajuster.
- Assurer une référence partagée des publics CM1 à la 6ème / 5ème au lycée et +.
- Être à l'écoute des attentes, besoins et envies des jeunes et s'en saisir pour impulser une réelle dynamique auprès des jeunes du bassin.
- Être en capacité d'innover en matière de propositions sur des projets impliquant les jeunes (développement, suivi, animation, évaluation).
- Assurer la direction et l'animation des accueils de loisirs jeunesse et des séjours sur les périodes de vacances scolaires et période scolaire (les mercredis – samedis et soirée selon les activités).
- Animer des temps méridiens sur le collège.
- Engager une réflexion sur l'axe des 16 ans et plus.
- Définir les actions annuelles du secteur en lien avec la direction, les autres secteurs de l'association et le conseil d'administration.
- Travailler en équipe et dans une dynamique de projets intersectoriels au sein de l'association.
- Travailler en lien étroit avec les partenaires autour de la jeunesse.

**Gestion des Accueils**

- Respecter et faire respecter la réglementation en vigueur (*DDCS, PMI...*).
- Avoir connaissance des fiches sanitaires des jeunes et assurer les suivis de protocole.
- Accompagner l'inclusion des jeunes en situation de handicap dans les Accueils (mise en place du projet d'accueil individualisé avec la famille et les professionnels autour du jeune).
- Être garant/e de la sécurité physique et morale des jeunes.
- Organiser les différentes périodes d'activité du secteur (*déclaration DDCS, support de communication, programmation des accueils, des séjours, réservations, partenariats, modalités de transport, gestion du ménage et des locaux, aménagement des espaces, suivi du matériel pédagogique, pharmacie, feuilles de pointage...*).
- Repérer et réguler les dysfonctionnements, être en capacité de les gérer.
  - En lien avec la direction, engager les procédures de recrutement d'*animateur-richeS saisonnier-èreS (offre d'emploi, réception des candidatures, préparation et conduite d'entretien, suivi des candidatures...)*.
- *Gérer les plannings des animateur-richeS saisonnier-èreS selon les périodes.*
- Organiser et animer les réunions de préparation avec les équipes saisonnières.
  - Accompagner les *animateur-richeS saisonnier-èreS* dans leurs missions.
- Favoriser l'implication et la place de chacunE dans la vie des accueils.
- Assurer le tutorat de stagiaires BAFA, BAFD, BPJEPS.
- Planifier les tâches de l'équipe saisonnière selon la période et en assurer le suivi.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Poser et partager collectivement le bilan par période, réajuster afin de se projeter.</li> </ul> <p><b>Suivi financier du secteur Jeunesse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Respecter le budget du secteur validé par le conseil d'administration et en faire son suivi.</li> <li>➤ Ventiler les factures des prestataires liés à la jeunesse et en faire le suivi avec la personne en charge de la comptabilité, s'assurer du paiement des factures.</li> <li>➤ Participer avec la directrice à l'élaboration du budget prévisionnel n+1, en lien avec la commission financière.</li> </ul>
Animation Inter-secteur	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Participer à la vie des projets des secteurs Enfance et Adulte Famille.</li> <li>➤ Animer des projets inter-secteur dans une dynamique d'équipe.</li> </ul>
Autres	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Participation aux réunions en soirée ou week-end selon les besoins.</li> <li>➤ Déplacement sur l'ensemble des 7 communes du territoire de DERVAL.</li> <li>➤ Contrat de travail avec périodes hautes, périodes basses et semaines à 0h (CDI Type A convention collective de l'animation)</li> <li>➤ Congés payés et semaines à 0 heures positionnés essentiellement en dehors de la période des vacances scolaires (sauf une semaine sur la période de fin d'année, et éventuelle possibilité de deux semaines sur juillet/août selon organisation possible).</li> <li>➤ Le planning de travail est établi pour une durée de 12 mois et peut-être amené à modification selon les réalités (formations, réunions d'équipe, assemblée générale, inscriptions...).</li> <li>➤ Permis B, véhicule personnel obligatoire.</li> </ul>

### Savoirs-être et savoirs-faire :

- Être accueillant/e
- Être rigoureux/euse
- Être ponctuel/le
- Être autonome
- Avoir l'esprit d'équipe
- Être force de propositions
- Être réactif/ve
- Être disponible

- Savoir prendre des initiatives
- Être dynamique
- Savoir être à l'écoute du public et des équipes
- Être méthodique, ordonné/e, organisé/e
- Être bienveillant/e
- Être créatif/ve

**Expériences, Diplômes :**

- BPJEPS ou DEJEPS et expérience similaire auprès du public jeunes OU BAFD et forte expérience auprès du public jeunesse
- Permis B et véhicule personnel

**Conditions d'embauche :**

- Date d'embauche : fin septembre 2020
- CDI type A à temps plein (semaines hautes, semaines basses et semaines à 0h).
- Lieux de travail : Territoire du bassin de Derval
- Coefficient 300 de la grille de classifications, Convention Collective de l'Animation, salaire brut : 1 896,00 €

**Envoyer CV et lettre de motivation à l'association avant le 18 septembre 2020**

**Par mail sur [inforesa@lespotesdes7lieux.fr](mailto:inforesa@lespotesdes7lieux.fr)**

A l'attention de Mme ROBIN Catherine, Présidente

Association Les Potes des 7 Lieux

12, rue de Redon

44 590 DERVAL

**[www.lespotesdes7lieux.fr](http://www.lespotesdes7lieux.fr)**